

みらいおすすめ助成金

助成金をGETしていますか？

1. 助成金を用いて社内の労働環境の改善及びその基盤作りをしっかりと進めていきましょう。
 2. 雇用の改善は労働環境の改善からです。そのための基盤作りをしていきましょう。
 3. そのために助成金を活用するのが大事です。
 4. 助成金の目的は✕お金をもらえる、ではなく◎会社を良くするためのものです。
 5. 助成金を続けて取れる会社となり、次に補助金も狙いましょう。すべてお手伝い致します。
- おまかせ下さい！！

★みらいおすすめ助成金①(キャリア形成促進助成金:制度導入コース)

NO	導入する制度	難易度	金額	内容(抜粋)
1	教育訓練・職業能力評価制度	◎	50万円	職業訓練や職業能力評価制度の実施
2	セルフ・キャリアドッグ制度	◎	50万円	定期的にキャリアコンサルティングの実施
3	技能検定合格報奨金制度	○	50万円	技能検定合格者に報奨金の支給
4	教育訓練休暇制度	◎	50万円	教育訓練休暇制度又は短時間労働勤務制度の取得
5	社内検定制度	▲	50万円	職業能力検定制度の開発と実施

★みらいおすすめ助成金②⇒こちらはご相談ください

NO	導入する制度	難易度	金額	内容(抜粋)
1	東京都働き方改革奨励金	○	100万円	働き方改革のための目標設定や制度整備宣言
2	女性活躍加速化助成金	○	状況 60万円	女性活躍の行動計画作成(30万)達成時(30万)
3	業務改善助成金	○	状況 100万円	企業内での時給UPなどを実施した事業主に最大100万円助成
4	キャリアアップ助成金 (正社員化コース)	○	状況	非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップなどを促進する事業主に助成(60万円)(東京都のみ110万円)
5	キャリアアップ助成金 (人材育成コース)	○	状況	非正規雇用者の企業内での人材育成教育を実施促進する事業主に助成(約50万円)

★助成金をGETしましょう！

1. 助成金はお国から返していただける返済のいらぬお金です。雇用保険料が原資となっています。
2. 大企業は専門部隊を社内に置いてこれを獲得しています(全体の95%も)。
3. 中小零細企業はこれがないので助成金の獲得は難しいです。(全体の5%だけ)。
4. 助成金獲得部隊をアウトソーシング(外部への業務委託)しませんか？
5. 『みらい経営支援機構』と組めばスムーズです。
6. 貴社の経営改善も合わせて出来る良い制度です(お国がやりたいと思っています)



★補助金も頭に入れましょう！

NO	導入する制度	難易度	金額	内容(抜粋)
1	経営力向上計画の認定	○	—	補助金を得るために必要なプロセス。(費用必要)
2	モノづくり補助金	○	3,000万円	機械やソフトウェアの導入を検討している企業向け
3	小規模事業者持続化補助金	○	100万円	マーケティング費用捻出のための補助金

★補助金を獲得するためには早めに『経営力向上計画』の提出が望まれます。ご検討下さい。

担当: 田中 080-5642-1867 tanaka@rescuetai.com